

Serial	Titre	Description	Bénéfices	Sujet	Type de session	Niveau minimum requis	Prénom NOM	Entreprise	Poste occupé
1	Qu'elles sont les caractéristiques d'un facilitateur ?	Au travers d'un atelier de consensus workshop vous allez explorer la posture du facilitateur, échanger vos expériences et méthodes pour travailler avec les groupes. Un processus développés par The Institut of Cultural Affairs (ICA www.ica-international.org), ces méthodes ont prouvé leur efficacité dans plus de 30 pays dans le monde. Elles vous guident afin d'impliquer les différentes personnes dans les processus de réflexion, d'interprétation, de décision, jusqu'à la mise en action.	- découvrir une méthode de consensus - en savoir plus sur ce qu'est un facilitateur - passer un bon moment et échanger	Facilitation	Atelier	Avancé	Nicolas VERDOT	Goood!	Coach Agile / Facilitateur d'intelligence Collective
2	Scrum Master, qui es-tu ? Que fais-tu ?	Chien de berger ? Maman ? Geek ? Superman ? Chef de projet ? Non, facilitateur et protecteur, c'est écrit dans le livre ! Ok mais dans la vraie vie, ça veut dire quoi ? Le rôle de Scrum Master est très bien défini en théorie mais lorsque j'essaie de l'expliquer, j'aperçois toujours une lueur d'incompréhension, voire de condescendance dans le regard de mes interlocuteurs. Et pour cause : il y a autant de Scrum Master que de personnes et de projets agiles. J'aimerais donc vous parler de mes différentes expériences dans ce rôle et dans ceux que j'ai pu observer, de la vie au quotidien mais surtout des différents schémas que j'y ai vu : Scrum Master / développeur, Scrum Master / testeur, Scrum Master / gestionnaire de projet, Scrum Master tout court, Scrum Master / coach ..., de leurs bons et moins bons côtés. L'idée est de remettre en lumière ce rôle trop souvent négligé et de vous donner des pistes pour choisir la bonne personne en fonction du contexte projet, dans le but d'accélérer la transformation de votre équipe, de votre service et de votre entreprise.	Se (re-)poser les bonnes questions lors du recrutement ou du remplacement d'un Scrum Master : dans mon contexte, de quel ai-je besoin en terme de personnalité, de compétences, d'expérience et de qualités ? Voire se poser la question : est-ce que le(s) Scrum(s) Master(s) que nous avons actuellement sur nos projets sont les bonnes personnes ?	Scrum	Conférence	Débutant	Laurence Hanot	Thales	Coach et formatrice Agile
3	L'agilité et le monde du sport	Dans le monde informatique, on sait ce que l'agilité est, mais dans le monde du sport? Je vais faire un parallèle entre être agile dans ces deux mondes. Qu'est ce qu'il nous pousse à faire les choses, comment chercher à s'améliorer, comment aborder le changement au mieux? Voilà les thèmes de cette conférence.	"Être agile!" On connaissait tous ce mot du dictionnaire avant de le découvrir appliqué au monde informatique. Mais que veut il dire, et notamment dans le monde du sport? Connaissant bien le monde du sport, je vais faire un parallèle entre être agile dans le monde informatique et dans le monde du sport. Qu'est ce que ça veut dire "Être agile"? Quelles sont nos motivations intrinsèques? Comment appréhender le changement, l'échec? Comment chercher à être meilleur?	Agile	Conférence	Débutant	Benjamin CABANNE	Orange	coach agile
4	Une revue de la revue de code	La revue de code est une pratique de plus en plus répandue. Les stratégies sont diverses, elles ont évoluées ou vue comme le dernier artefact du micro-management. Je présenterais les atouts de cette pratique (pour quoi ça marche) et comparerais les deux grandes approches (Pull requests vs Gerrit) et les "pro-tips" pour des revues réussies.	Vous aurez appris quels sont les bénéfices de revoir du code. Vous aurez choisi l'approche la plus adaptée au niveau de maturité de votre équipe. Vous aurez le condensé des bonnes pratiques acquises de haute lutte par plus de 5 ans de revues.	Craftmanship	Conférence	Intermédiaire	Manuel VACELET	Enalean	CTO
5	Ball Flow Game	Envie de vous initier au Kanban de manière ludique ? De découvrir les concepts du flux par la pratique ? :-) Expérimentez le Ball Flow Game, une simulation Kanban vous permettant d'appréhender les challenges du flux au travers d'une démarche scientifique d'amélioration continue. Venez concevoir et vérifier vos hypothèses pour construire votre propre apprentissage ! :-)	Découverte du Kanban de manière ludique, incrémentale et évolutive ! Et tout cela en utilisant une approche scientifique d'amélioration continue ! :-)	Kanban	Atelier	Débutant	Olivier MY	Goood	Coach Agile
6	Leadership, Intelligence et sagesse collective Innovation managériale et collaborations génératives	Quelles sont les spécificités de l'approche de l'intelligence collective développée par Robert Dilts depuis les années 2010 quelles sont les réponses face aux nouveaux enjeux de l'innovation? Comment passer de la fonction de "manager" à la posture de "leader". Comment faciliter autrement grâce à l'intelligence collective.	Comprendre en quoi l'intelligence collective peut amener de la sérénité (équilibre et alignement) dans un environnement changeant, incertain et complexe. Parce que le format "atelier" apporte aux participants une grande interactivité, parce que nous leur proposons de nombreux exemples concrets, accessibles et transposables qui s'appuient sur nos expériences, nos pratiques et expérimentations professionnelles, comme issues de nos groupes de recherche, parce qu'ils auront la possibilité de poser leurs questions dès le matin et que nous nous engageons à y répondre, Parce que la flexibilité apportée par les intervenants en fonction des desiderata des participants amènera à un exercice créé pour eux à partir de leurs préoccupations, parce que nous donnons à chacun d'entre eux la possibilité de participer librement et gratuitement à des programmes plus complets, parce que le support de "leur" conférence leur sera délivré.	Autre	Conférence	Débutant	Eric Baudet	eb-consult	Dirigeant
7	Les aventuriers des tests exploratoires : à la poursuite du bug perdu	Les tests exploratoires représentent par bien des aspects les valeurs de l'agilité : la communication, la transparence, le retour rapide d'information, l'amélioration. Cette session didactique vous expliquera comment gérer vos tests exploratoires dans un environnement agile à partir d'un atelier pratique, en petit groupe, pour en comprendre le fonctionnement sur des exemples simples et concrets (serious game). L'objectif de ce workshop est de vous permettre de comprendre les enjeux des tests en agile et de réussir votre prochaine session de tests exploratoires sur votre projet et ainsi de délivrer plus de valeur métier. Cet atelier est ouvert à tous, car tous les membres d'une équipe sont capables de mener les tests exploratoires (y compris les développeurs purs...)	Améliorer la qualité de vos produits en apprenant à utiliser efficacement les tests exploratoires par la pratique	Agile	Atelier	Débutant	Laurent BOUHIER Véronique THEAULT	ACPQUALIFE	Senior Consultant
8	Facilitation graphique pour innover	La facilitation graphique met en jeu trois types de processus : - la récolte d'informations, - le tri et traitement de ces informations pour identifier les trames et contenus de valeurs, - les traitements graphiques de ces trames et contenus pour les donner à voir. Possibilités de ponctuer les échanges par des illustrations envoyés d'une tablette. Les avantages d'une facilitation graphique dans un processus d'apprentissage.	La facilitation graphique favorise les échanges et les réflexions au sein d'un groupe afin de lui permettre de construire une vision commune. Elle sert, alimente et accompagne un processus de collaboration. Un facilitateur graphique propose une visualisation adaptée au sujet traité, au contexte du moment, aux personnes à qui il s'adresse et à l'objectif de l'étape du processus de collaboration qu'il accompagne.	Facilitation	Atelier	Débutant	Bruno FORAND	POSSIBILITY	facilitateur graphiste
9	Elephant Carpaccio (PO/SM/dev)	Découpage d'un besoin vague et grossièrement défini en Histories Utilisateurs fines et verticales	Apprendre à livrer rapidement de la valeur métier	Agile	Atelier	Débutant	Régis RALLO	Indépendant	Coach Agile
10	Monter les marches de la qualité de code et atteindre le paradis des craftsmen	Cette conférence fait suite à la demande d'un client qui souhaitait : - savoir ce qu'était le software craftsmanship dont il avait entendu parlé sans savoir vraiment ce que c'était - et comment pouvait-il le mettre en place Après avoir parlé de pourquoi il faut mettre de la qualité dans la gestion de projet et dans le code, je présente différentes étapes du craftsmanship (clean code, tests unitaires et TDD, BDD, DDD, pyramide de tests) comme une succession de marches à gravir pour atteindre le paradis :) Chaque étape est accompagnée d'une liste d'outils (si il y a lieu) et de conseils de lecture.	Pourquoi privilégier la qualité plutôt que la quantité? Quelles sont les étapes à mettre en place? Quels outils utiliser? Quels sont les ouvrages à lire?	Craftmanship	Conférence	Débutant	Nils LESIEUR	Nexeo	Responsable opérations et coach agile

11	C'est quoi, du bon code ?	Dans les formations et conférences sur le craftsmanship, j'entends souvent les développeurs et leurs équipes se questionner sur la qualité de leur code. Le plus dur est de savoir par où commencer... Et où s'arrêter. Se poser les bonnes questions, identifier ce qui est immédiatement mauvais ou ce qui le deviendra avec le temps. Que vous écrivez du code ou que vous travaillez avec eux, trouvons comment se sortir de situations parfois très compliquées.	Identifier ce qui ne va pas dans son code, ou celui de son équipe. Savoir pourquoi on n'y arrive pas et trouver des solutions pour s'améliorer ou corriger le tir.	Craftmanship	Conférence	Intermédiaire	Rémi LESIEUR	Good!	Développeur, formateur
12	Agile Crêpes party	Atelier Agile cooking. Quoi de mieux que de jouer avec les papilles pour découvrir les subtilités de la satisfaction client. L'atelier a pour objectif de montrer comment l'approche itérative est une solution aux attentes interminables pour la livraison d'un produit et la frustration que cela engendre. Bon appétit.	Réaliser via un atelier ludique l'importance de la production itérative de valeur pour satisfaire les clients. Vaut mieux manger des petites crêpes de façon continue qu'attendre une heure pour manger une grande crêpe.	Agile	Atelier	Débutant	zouhair	AMADEUS	Coach Agile/PMO specialist
13	Action publique et numérique	Une plénière animée par Matti Schneider, Secrétaire Général pour la Modernisation du Service Public	Permettre à la sphère publique de s'accoutumer à l'agilité et de prendre conscience de son potentiel au service de l'innovation et de la bonne conduite des projets	Agile	Conférence	Intermédiaire	Magali BARNOIN	département O	Directrice transformation numérique
14	L'agilité au sein de l'administration : mode d'emploi.	L'équipe agile et l'incubation au sein de l'administration. Retours d'expérience. Questions-réponses.	Ouvrir une discussion animée par deux agilités expérimentés	Agile	Autre	Débutant	Magali BARNOIN	département O	Directrice transformation numérique
15	Le travail en LAB au sein de l'administration	Travailler avec des techniques LAB d'idéation, autour de cas d'usages	Vivre une expérience "initiatrice" permettant de mesurer la force des méthodes de travail en LAB et l'impact des valeurs agiles sur le développement du travail collaboratif	Facilitation	Atelier	Débutant	Magali BARNOIN	département O	Directrice transformation numérique
16	Favoriser l'émergence et réduire les risques culturels et interculturels ?	Initier l'intelligence collective émerge d'une prise de conscience : son utilité pour les organisations et la génération d'effets boomerang positifs pour leurs dirigeants et pour leurs équipes. Mais comment gérer les différences culturelles entre des métiers qui proposent des visions différentes d'un même monde ? Comment gérer les différences interculturelles entre générations, entre cultures différentes ? Avec leurs expériences respectives, Fanny et Ivan tenteront de montrer comment la joie, l'amour, la compassion sont essentielles à la réduction des séparations entre nous et les autres : la racine d'un bien être durable au travail ? Comment associer des outils comme la méditation et la contemplation pour accroître la qualité de la perspective que nous avons sur notre compréhension de notre monde et de celui de l'autre. Deux dimensions, l'amour et la conscience qui peuvent aider les dirigeants à oser Être : c'est à dire être plus juste, avec eux, avec leurs équipes. Mais aussi être plus précis, vigilants, dans leur projet d'entreprise et leurs réalisations.	Prendre conscience des risques humains, et en même temps du potentiel d'émergence quand l'intelligence collective agit. Récupérer des idées pour aller vers plus d'émergence, et prendre un engagement d'action sur son projet.	Management 3	Conférence	Débutant	Fanny WALTER	ly Walter Coac	Conférencière, coach
17	Vous avez les manettes, imaginez piloter la transformation agile de votre entreprise	Atelier de 50 mn où tous les participants vont occuper un rôle stratégique dans une entreprise fictive. Chaque joueur va défendre les intérêts de son service en fonction de ses objectifs et ses réticences tout en tenant compte de ceux des autres participants. Serez-vous prêt à rendre votre entreprise agile ? Développez le Management Collaboratif, Intelligence Collective, Management transversal	Agiliste convaincu, vous souhaitez lever les freins à l'agilité dans le reste de votre organisation. Comment communiquer avec les non agilités, quels arguments pour convaincre ... Adopter une posture de négociation Gagnant - Gagnant	Management 3	Atelier	Débutant	DEQUAIRE Josiane - JACQUES Sébastien	RH Tutoring Unreality	Consultante Management RH CEO - Senior Project Manager
18	Lean-Scrum-Kanban-eXtreme Programming : Comment je m'y retrouve?	Nous écouterons ce qui synthétise de votre culture d'entreprise actuelle et les pratiques que vous souhaitez mettre en place. À partir de là, ensemble nous discuterons sur les avantages/désavantages du choix de cette pratique en lien avec les principes AGILE.	Lean Scrum Kanban, ces démarches AGILE, dont bien de personnes vantent les mérites, sont-elles vraiment adaptées à votre besoin? Notre workshop est à votre disposition pour nous permettre de comprendre votre propre situation, et ainsi, vous aider à ne pas choisir des pratiques inadaptées à vos besoins.	Agile	Atelier	Débutant	Julien FARGEON	ftegam Cadext	Ingénieur concepteur
19	#JeVisAvecUnCycleEnV	Pérégrinations d'un agiliste au coeur d'une transformation agile à la maison (avec 1 CP et 2 jeunes enfants) quand sa moitié d'en comprend pas tout à fait l'état d'esprit... Que ce soit au boulot ou à la maison, les situations, les outils et les apprentissages se retrouvent.	Agile ne nous aide pas uniquement dans le développement logiciel. Ses valeurs nous accompagnent dans la vie de tous les jours, à la maison par exemple. La session, sous la forme d'une respiration, vise à partager ces valeurs, à échanger sur les expériences que nous menons, peut-être même dans le savoir !	Agile	Conférence	Débutant	Régis SCHNEIDER	Valtech	Coach Agile
20	Ice-Breaker et jeux agiles : Prenons du temps pour en gagner	Rassemblez des individus ce n'est pas créer une équipe, c'est former un groupe. Pour que le groupe devienne une équipe, voire une tribu, cela prend du temps et plusieurs étapes sont à franchir. Nous vous proposons de venir découvrir et pratiquer quelques techniques ludiques et efficaces pour réduire ce temps et faciliter le travail ensemble. Attention, risque avéré de bonne humeur et d'esprit collectif !	Prise de conscience de la construction d'une équipe et pratiques concrètes directement utilisables. Du fun, du jeu, de l'efficacité et de l'innovation pour le travail en équipe	Agile	Atelier	Débutant	Perrine BAUDIMONT	NORSYS	
21	DevOps : rangez vos kleenex, sortez vos K'nex !	Venez découvrir l'approche DEVOPS à travers un jeu de construction basé sur les K'nex. Vous verrez que l'expérimenter, c'est l'adopter !	Initiation simple à l'approche DevOps. Prise de conscience comme quoi les premiers pas pour entrer dans le DevOps ne sont pas si compliqués.	DevOps	Atelier	Débutant	Antoine STALIN	NORSYS	

<p>22 Le long périple vers la culture Qualité</p>	<p>Insoffrir de la qualité au sein d'une équipe n'est pas une tâche aisée surtout si vous venez de l'intégrer en tant que développeur. Il ne faut pas griller les étapes, instaurer un climat de confiance est essentiel avant d'entamer un travail de fond. Il vous faudra de la patience et de la passion pour faire épanouir une équipe dans la livraison de code de qualité.</p> <p>Je viens partager un retour d'expérience d'une mission qui a démarré au poste de développeur pour terminer sur du coaching technique.</p>	<p>Sensibilisation de la qualité au sein des équipes de développement</p>	<p>Craftmanship</p>	<p>Conférence</p>	<p>Débutant</p>	<p>Vincent HATEAU</p>	<p>Good!</p>	<p>Software Craftsman</p>
<p>23 Sketchnote</p>	<p>Le sketchnoting est une discipline, regroupée au sein des techniques dites de "facilitation graphique". L'objectif de celle-ci est de traduire en pensée visuelle des concepts, processus, idées, conversations, ... par la prise de notes individuelle.</p> <p>Vous ne savez pas dessiner ? Pas de panique, ce n'est pas un prérequis pour débiter.</p> <p>Venez découvrir les principes, bases et les utilisations possibles pour votre quotidien.</p> <p>Munis de feuilles et crayons, vous vous lancerez dans cette pratique, et chercherez à développer votre propre style.</p>	<p>Chacun pourra appliquer les éléments vu dans cet atelier pour sketchnoter le reste de la journée !</p> <p>ROI Immédiat pour les participants</p>	<p>Facilitation</p>	<p>Atelier</p>	<p>Débutant</p>	<p>Benoit HERMANT</p>	<p>NORSYS</p>	
<p>24 Comment l'agilité m'a permis de terminer l'une des courses les plus dures au monde</p>	<p>Il y a quelques années, je me suis lancé un défi personnel assez fou: finir l'une des courses de montagnes les plus dures au monde. Au menu, près de 170 kilomètres et plus de 10.000 m de dénivelé positif, en respectant la barrière horaire de 50h imposée par l'organisation. Voilà pour le contexte. En me lançant dans cette aventure, je n'avais pas beaucoup de certitudes, si ce n'est celle-ci: ce sera un projet très long, complexe, beaucoup de facteurs pourront influencer sur le résultat, mes disponibilités vont fluctuer, je vais devoir tenter, m'adapter, essayer de m'améliorer, etc. Alors que je faisais cette liste, il y eût alors comme une évidence. J'avais l'impression d'être en train de présenter à un client toutes les problématiques que l'agilité permettait d'adresser... A partir de cet instant, j'ai totalement changé ma manière d'appréhender mon projet et me suis posé la question suivante: Comment je ferais pour m'occuper d'un projet que je maîtrisais avec des méthodes agiles? Et si ma préparation de 2 ans pouvait être découpée en sprint de 2 semaines? Et si j'avais besoin d'un product owner pour m'indiquer sur quoi travailler et fixer les priorités de mon entraînement? Et si je fixais des revues de sprint où je devrais démontrer que le travail accompli durant les dernières semaines est "terminé"? Et si je me fixais des jalons à la fin de releases? Autant de questions qui prennent du sens dans un contexte de course à pied: un coach comme PO, un programme d'entraînement comme sprint backlog, une course de préparation comme revue... Cette expérience m'a permis de réaliser à quel point les méthodes agiles m'avaient permis d'aborder plus sereinement et efficacement un projet qui était complexe et je reste convaincu qu'elles peuvent le permettre dans beaucoup d'autres domaines.</p>	<p>Découvrir des domaines d'application de l'agilité en dehors de l'IT.</p> <p>Retour d'expérience sur la conduite d'un projet sportif en utilisant Scrum.</p>	<p>Conférence</p>	<p>Everybody</p>	<p>Thomas GIBOT</p>	<p>Pyxis Suisse</p>	<p>Scrum Master</p>	
<p>25 Miracles of Agility on organizations</p>	<p>Every organisation have to evolve specifically toward ever greater Agility as there is no standard recipe.</p> <p>How to operate an Agile transition in a credible manner? How to change mindset in an organization? How were new cultural adjustments and internal process to progressively change?</p> <p>What are the key elements shared by organizations that have successfully weathered the change? And what are the potential pitfalls and problems that they can experience during this transformation?</p> <p>Synergies on all levels can be derived from Agile transformation for the well-being and benefit of all.</p> <p>After having been involved as controller in international groups, I discovered the strength of unlimited potential created by enthusiasm of the staff in my own little company during 10 years.</p> <p>Today I work in favour of win-win organizations where every employee is more responsible with his things and feel better as proactive force. In return, that would make the organization more intelligent and more efficient.</p> <p>Many forward thinking senior executives see this impending change as a clear opportunity to become more competitive as result of having a broader reach and lower costs. That brings also a new dynamic and more well-being for everyone.</p> <p>In this session we will focus on the different ways of working in this direction and case studies from organizations that are getting it right.</p>	<p>This session is intended to help leaders and managers to adopt Agile approaches, changing their posture and applying more collaborative mode of operation so their organizations shall become more productive and bring well-being to their staff, based on win-win relations.</p> <p>The objective is first to ensure that every participants shall clearly understand that Agile approach is not the latest fashion management posture but a real need for every organization : adjust strategies and enhance the practices are necessary to address our increasingly complex environment and manage the new generations.</p> <p>Second, is to provide a message of hope through number of different concrete situations as guide to anybody else to emulate for every organization.</p>	<p>Conférence</p>	<p>Everybody</p>	<p>Marie-Christine PESSIOT</p>	<p>P Developpement</p>	<p>Agile consultant</p>	
<p>26 Pérégrination d'un coach agile explorateur en Systémique</p>	<p>Il était une fois Arnaud, un coach agile ordinaire. Arnaud se lève chaque matin pour accompagner des équipes dans leur chemin vers l'agilité. Les contextes changent, les personnes changent, les méthodes changent, mais finalement rien ne change vraiment.</p> <p>Du coup, Arnaud se pose des questions existentielles : pourquoi ? Je suis vraiment nul ? L'agilité c'est du flan ?</p> <p>Puis un beau jour, il se rend à une initiation à la systémique. Il met des mots sur ses doutes : système global, complexité, homéostasie, boucles de rétroaction...</p> <p>Même si la complexité fait peur, dorénavant, armé de ses graphes systémiques, Arnaud joue à la représenter, pour objectiver les problèmes et trouver les vrais leviers du changement.</p>	<p>S'initier à quelques concepts de systémique</p> <p>Mieux comprendre la complexité qui nous entoure</p> <p>Découvrir un nouvel outil pour représenter les systèmes</p>	<p>Conférence</p>	<p>Everybody</p>	<p>Arnaud Gervais</p>	<p>Good!</p>	<p>Coach Agile</p>	
<p>27 Qu'est-ce qu'une Entreprise Agile ?</p>	<p>Qu'est-ce qu'une Entreprise Agile ? Une entreprise qui pratique l'agilité ! Certes, mais pas uniquement. C'est surtout une entreprise qui a changé de culture et qui pratique l'Agile à tous les niveaux.</p> <p>En pratique, cela implique quoi ? La réponse diffère selon la taille de l'entreprise et la nature de son activité. Cette présentation a pour but de donner une définition plus claire à ce terme en mettant en avant les éléments clés du changement de culture Agile et en montrant, à travers plusieurs retours d'expérience, comment certaines entreprises l'ont l'Agilité mis en œuvre. Certains retours sont particulièrement innovants.</p>	<p>S'ouvrir des perspectives inédites sur la signification et la portée que pourrait avoir une transformation Agile, bien au-delà du simple passage des équipes de réalisation à</p>	<p>Conférence</p>	<p>Sensitized</p>	<p>Franck Beulé</p>	<p>Thales</p>	<p>Coach Agile</p>	
<p>28 Un voyage vers l'agilité et Scrum</p>	<p>Durant cette présentation j'utiliserai des techniques issues du Storytelling ainsi que des slides dessinés par mes soins dans un style sketchnoting. Je proposerai à l'audience de s'enlever pour la ville de Scrum city. Nous débiterons ce vol par les mesures de sécurité de l'agilité. Enfin avant l'atterrissage, nous découvrirons l'histoire de Scrum city, les particularités de ces habitants, mais également leurs coutumes.</p>	<p>Découverte de l'agile et scrum.</p>	<p>Conférence</p>	<p>Beginner</p>	<p>Fanny Demey</p>	<p>Worldline</p>	<p>Scrum master / Développeuse</p>	
<p>29 Dailymotion – An Agile Organization</p>	<p>Dailymotion has rapidly evolved from a small French start-up to a multinational company with teams spread across the world. Maintaining the company's agility and mindset during this evolution was a key priority. The company has gone through several organization types, from a single small team, to component teams, to cross-skill squads and finally today tribes and squads that are organized around our products and users. The organization is inspired by Spotify and enterprise frameworks such as SAFe. There are many benefits of an agile company organization but also challenges with knowledge and information sharing. At the agile tour in Sophia we would like to present how our teams work together, how we create and refine our roadmap and how we spread knowledge across the company.</p>	<p>True story of full agile working company</p> <p>- Adaptation examples facing the challenges</p> <p>- Tips and tricks from the trenches</p>	<p>Conférence</p>	<p>Intermédiaire</p>	<p>Frederic LEROY</p>	<p>Dailymotion</p>	<p>Squad Lead</p>	
<p>30 Kanbanize</p>	<p>Expérimentez les pratiques de la méthode Kanban à travers le jeu de plateau kanbanize et sa version Open Source. En tant qu'équipe éditoriale de l'hebdomadaire Kanbanize, votre challenge sera de publier des numéros complets (articles, reportages, petites annonces...) maximisant l'audience.</p> <p>Vous serez confronté à différentes situations qui vous amèneront, en les vivant, à réfléchir sur l'optimisation de votre flux et en ce sens à appréhender les principes et pratiques du kanban. À l'issue, un débriefing vous permettra de mieux comprendre ce que vous avez vécu.</p>	<p>Vivre l'expérience d'un système Kanban pour en appréhender ses principes et pratiques.</p>	<p>Atelier</p>		<p>Arnaud Gonzales</p>	<p>AgilITUp</p>	<p>Coach Agile</p>	